

留萌市における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画 及び
留萌市における次世代育成支援の推進に関する特定事業主行動計画（公表）

※企業会計及び消防職員を除く

1 採用関係（任期付職員を含む）

(1) 採用した職員に占める男女の割合

	男性		女性		合計
	人数	割合(%)	人数	割合(%)	人数
H28	13	65.0	7	35.0	20
H29	10	58.8	7	41.2	17
H30	6	75.0	2	25.0	8
H31(R1)	7	58.3	5	41.7	12
R2	5	55.6	4	44.4	9

※R2は4月1日現在 H31(R1)以前は年度内採用者数

(2) 採用試験の受験者の総数に占める男女の割合

	男性		女性		合計
	人数	割合(%)	人数	割合(%)	人数
H28	115	83.9	22	16.1	137
H29	83	85.6	14	14.4	97
H30	68	82.9	14	17.1	82
H31(R1)	31	63.3	18	36.7	49

※採用試験実施年度

2 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

(1) 勤続勤務年数

※各年4月1日現在

	男性		女性		合計	
	人数	平均年数	人数	平均年数	人数	平均年数
H28	143	21.5	55	16.9	198	20.2
H29	144	20.3	59	14.1	203	18.5
H30	142	21.1	57	14.8	199	19.3
H31(R1)	139	19.9	56	14.0	195	18.3
R2	137	19.3	60	13.1	197	17.2

(2) 10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

※各年4月1日現在

	採用年度	男性			女性			合計		
		採用	在職	割合(%)	採用	在職	割合(%)	採用	在職	割合(%)
H28	H18	4	4	100.0	3	0	0.0	7	4	57.1
H29	H19	3	1	33.3	0	0	-	3	1	33.3
H30	H20	0	0	-	1	1	100.0	1	1	100.0
H31(R1)	H21	0	0	-	2	2	100.0	2	2	100.0
R2	H22	6	3	50.0	2	1	50.0	8	4	50.0

(3) 男女別育児休業取得率

	育児取得対象者			育児取得者				数値目標
	男性	女性	合計	男性		女性		
				人数	割合(%)	人数	割合(%)	
H28	1	0	1	0	0.0	0	-	R1までに男性5%、女性60%を下回らないようにする。
H29	4	0	4	0	0.0	0	-	
H30	1	3	4	0	0.0	3	100.0	
H31(R1)	4	3	7	0	0.0	3	100.0	

※対象者は新規対象者。(ただし、前年度からの継続取得者を含む。)

3 登用関係

(1) 職員の男女割合

※各年4月1日現在

	男性		女性		合計 人数
	人数	割合(%)	人数	割合(%)	
H28	143	72.2	55	27.8	198
H29	144	70.9	59	29.1	203
H30	142	71.4	57	28.6	199
H31(R1)	139	71.3	56	28.7	195
R2	137	69.5	60	30.5	197

(2) 管理職員の男女割合

※各年4月1日現在

	男性		女性		合計 人数	数値目標
	人数	割合(%)	人数	割合(%)		
H28	33	100.0	0	0.0	33	女性管理職の割合をR2までに5%以上
H29	34	97.1	1	2.9	35	
H30	37	97.4	1	2.6	38	
H31(R1)	37	97.4	1	2.6	38	
R2	36	97.3	1	2.7	37	

(3) 係長職級の男女割合

※各年4月1日現在

	男性		女性		合計 人数
	人数	割合(%)	人数	割合(%)	
H28	46	85.2	8	14.8	54
H29	43	87.8	6	12.2	49
H30	45	90.0	5	10.0	50
H31(R1)	39	84.8	7	15.2	46
R2	37	82.2	8	17.8	45