

令和元年度市民と議会の意見交換会で皆さまからいただいたご意見

【テーマ：子育て支援】

いただいたご意見	留萌市市議会の当日の回答及び留萌市の対応(今後の考え方や方向性)
<p>なぜ保育士が不足しているのか、原因をしっかりと受け止めて対策をして欲しい。</p>	<p>【留萌市】 留萌萌幼会における保育士不足の原因については、平成30年度としては、自己都合（婚姻、妊娠、配偶者の転勤、キャリアアップ）による退職であり、その補充が追いついていないことに加え、より保育士の配置が必要となる低年齢児や支援が必要な児童の増加していることがあげられます。対策については、法人において、給与改善や就職準備金貸付制度に取り組んでおり、市においても、法人とともに、留萌高校の保育士志望者及び同校を卒業し、保育養成学校進学者に対し、取組内容をPRしております。また、市としても、令和2年度当初予算に「保育士確保対策助成金」及び「保育士に係る保育所利用者負担額免除事業」を計上しております。</p>
<p>大事な子供を預かる保育の現場は、想像以上に厳しい環境(人手不足)である。</p>	<p>【留萌市】 保育士は、1人で複数の児童を保育するため、保育士が多ければ多いほど、リスクマネジメントが図られるが、保育士不足により、保育士1人に対する負担及び責任が年々加重されているものと認識しております。</p>
<p>①保育士の確保に向け、「こういう理由で働けない」という資格をもつ潜在保育士に対し、「どのような体制なら働けるのか」という観点で課題を一つ一つクリアにしながら、適切な働き方を提案できる体制を行政にお願いしたい。 ②留萌市内には、保育士の資格を持っている人が沢山いる。その人たちが働く環境が伴えばうまくいく。</p>	<p>【留萌市】 ①今後、保育士人材バンク制度の導入などにより、潜在保育士と法人とのマッチングを行っていきたいと考えております。 ②①と同様。</p>
<p>なぜ離職に繋がるのか、原因を行政も議会も把握する必要があるのではないか。</p>	<p>【留萌市】 留萌萌幼会において、平成30年度中に退職した保育士の原因については、自己都合（婚姻、妊娠、配偶者の転勤、キャリアアップ）と把握しております。</p>

※注 いただいたご意見の中で「留萌市市議会の当日の回答及び留萌市の対応(今後の考え方や方向性)」に記述のないものについては「議長預かり(対応保留・今後の展開を見て判断・意見として伺う)」の対応をさせていただきますことをご了承ください。

令和元年度市民と議会の意見交換会で皆さまからいただいたご意見

【テーマ：子育て支援】

いただいたご意見	留萌市市議会の当日の回答及び留萌市の対応(今後の考え方や方向性)
<p>法人で解決していかなければならない問題でも、法人と悩みを共有して解決に動き出して欲しい。</p>	<p>【留萌市】 留萌萌幼会における保育士不足の原因については、平成30年度としては、自己都合（婚姻、妊娠、配偶者の転勤、キャリアアップ）による退職であり、その補充が追いついていないことに加え、より保育士の配置が必要となる低年齢児や支援が必要な児童の増加していることがあげられます。対策については、法人において、給与改善や就職準備金貸付制度に取り組んでおり、市においても、法人とともに、留萌高校の保育士志望者及び同校を卒業し、保育養成学校進学者に対し、取組内容をPRしております。また、市としても、令和2年度当初予算に「保育士確保対策助成金」及び「保育士に係る保育所利用者負担額免除事業」を計上しております。</p>
<p>責任の重い職種の保育士であるから、いろんな悩みがあるはず。</p>	
<p>雇用者任せではなく、行政として相談窓口を設け、地域一体となって保育士の職場環境を改善していくのも、行政の役割ではないか。子供を育てる環境が悪化していくと、子供の減少は加速していく。</p>	<p>留萌萌幼会における保育士不足の原因については、平成30年度としては、自己都合（婚姻、妊娠、配偶者の転勤、キャリアアップ）による退職であり、その補充が追いついていないことに加え、より保育士の配置が必要となる低年齢児や支援が必要な児童の増加していることがあげられます。対策については、法人において、給与改善や就職準備金貸付制度に取り組んでおり、市においても、法人とともに、留萌高校の保育士志望者及び同校を卒業し、保育養成学校進学者に対し、取組内容をPRしております。また、市としても、令和2年度当初予算に「保育士確保対策助成金」及び「保育士に係る保育所利用者負担額免除事業」を計上しております。</p>
<p>子供を預かる場として、保育士はとてもしゃがみのある職場であると、保育士の資格を持つ人は誰でも感じていると思う。</p>	
<p>どの職場でも同じだと思うが、適切に子供たちを育む環境づくりには職員の信頼関係はとても重要</p>	

※注 いただいたご意見の中で「留萌市市議会の当日の回答及び留萌市の対応(今後の考え方や方向性)」に記述のないものについては「議長預かり(対応保留・今後の展開を見て判断・意見として伺う)」の対応をさせていただきますことをご了承ください。

令和元年度市民と議会の意見交換会で皆さまからいただいたご意見

【テーマ：子育て支援】

いただいたご意見	留萌市市議会の当日の回答及び留萌市の対応(今後の考え方や方向性)
<p>安心して働ける環境づくりを地域一体となって取り組んでいただきたい。</p>	<p>【留萌市】 留萌萌幼会における保育士不足の原因については、平成30年度としては、自己都合（婚姻、妊娠、配偶者の転勤、キャリアアップ）による退職であり、その補充が追いついていないことに加え、より保育士の配置が必要となる低年齢児や支援が必要な児童の増加していることがあげられます。対策については、法人において、給与改善や就職準備金貸付制度に取り組んでおり、市においても、法人とともに、留萌高校の保育士志望者及び同校を卒業し、保育養成学校進学者に対し、取組内容をPRしております。また、市としても、令和2年度当初予算に「保育士確保対策助成金」及び「保育士に係る保育所利用者負担額免除事業」を計上しております。</p>
<p>保育士不足の原因は何なのですか。</p>	<p>【留萌市議会】 私どもの受けている話では、各保育園の保育士が何らかの理由で辞めていく。</p>
<p>保育学校を卒業して留萌市に来ない理由を聞いているのか。田舎の保育士は生活していけない給料と聞いている。保育士は他人の子供を大切に保育している。やりがいプラス何かがあれば保育士は辞めないと思う。</p>	<p>【留萌市議会】 看護師や介護職場、バス運転手など人員確保ができない産業が多く見受けられるようになってきた。視察に行った京都では、保育士確保のため賃金や労働条件の改善を行っているようだ。 【留萌市】 保育士養成学校の進路の先生からは、Uターンしない理由について、都会志向が強いと伺っております。また、既に処遇改善に取り組んでいる留萌萌幼会の給料については、都会と比較しても遜色ないと評価を受けております。</p>
<p>給与改善が必要で、財源が萌幼会なのか留萌市なのか分からないが、萌幼会であれば市からの援助も考えられる。保育士のやりがいプラス労働条件改善が必要ではないか。</p>	<p>【留萌市】 給料的には、留萌萌幼会において、既に処遇改善に取り組んでおり、都会と比較しても遜色ないと保育士養成学校の進路の先生からは、評価を受けております。保育士のやりがいプラス労働条件改善については、今後、現有職員をいかに離職させないかに努めるとともに、退職者の補充が追いつかず、保育士1人に対する負担や責任が加重されているという悪循環を断ち切るため、法人とともに、1人でも多くの保育士確保に向けた取り組みが必要だと考えております。</p>

※注 いただいたご意見の中で「留萌市市議会の当日の回答及び留萌市の対応(今後の考え方や方向性)」に記述のないものについては「議長預かり(対応保留・今後の展開を見て判断・意見として伺う)」の対応をさせていただきますことをご了承ください。

令和元年度市民と議会の意見交換会で皆さまからいただいたご意見
【テーマ：子育て支援】

いただいたご意見	留萌市市議会の当日の回答及び留萌市の対応(今後の考え方や方向性)
<p>保育士不足は、仕事の中味と待遇が一致していないのではないかと 思う。また、住む環境（都市機能や衣料品購入など）も考えると、 札幌などの大都市に集中してしまうのではないか。</p>	<p>【留萌市議会】 保育士不足は、夫の転勤によるものもあると聞いている。 【留萌市】 保育士養成学校の進路の先生からは、Uターンしない理由について、都会志向が強いと 伺っております。また、既に処遇改善に取り組んでいる留萌萌幼会の給料については、都 会と比較しても遜色ないと評価を受けております。</p>
<p>①保育士不足解消には給付型奨学金制度を作ってはどうか。 ②保育士の学校に行くための奨学金制度や、学費の貸付制度を作れ ば良い。 ③留萌に戻って来やすいように、奨学金制度を作った方がいい。 ④助成金(奨学金)を出せば良いのでは。看護師確保の様な方法で。</p>	<p>【留萌市】 既存制度として、国の制度を活用して北海道社会福祉協議会が実施する保育士確保対策事 業（保育士修学資金貸付、就職準備金貸付等）に取り組んでおります。また、留萌萌幼会 としても、平成31年度から3年間勤務すると返還免除される入学準備金又は就職準備金30 万円の貸付制度を実施しています。市としても、令和2年度当初予算に留萌萌幼会の貸付 制度に20万円を上乗せする「保育士確保対策助成金」を計上しております。</p>
<p>待機児童解消については、保育士資格をもっている保育士がもっと 現場で働けるように市が声掛けをして、働く環境を作ってほしい。</p>	<p>【留萌市】 今後、保育士人材バンク制度の導入などにより、潜在保育士と法人とのマッチングを行っ ていきたいと考えております。</p>
<p>しっかりと留萌に戻ってくるような保育士を作る方法を考えて欲し い。それが最重要課題ではないかと思えます。</p>	<p>【留萌市】 留萌萌幼会における保育士不足の原因については、平成30年度としては、自己都合（婚 姻、妊娠、配偶者の転勤、キャリアアップ）による退職であり、その補充が追いついてい ないことに加え、より保育士の配置が必要となる低年齢児や支援が必要な児童の増加して いることがあげられます。対策については、法人において、給与改善や就職準備金貸付制 度に取り組んでおり、市においても、法人とともに、留萌高校の保育士志望者及び同校を 卒業し、保育養成学校進学者に対し、取組内容をPRしております。また、市としても、 令和2年度当初予算に「保育士確保対策助成金」及び「保育士に係る保育所利用者負担額 免除事業」を計上しております。</p>
<p>今は待機児童が出ているが、その後は解決していく一時的なもの ではないかと思う。</p>	

※注 いただいたご意見の中で「留萌市市議会の当日の回答及び留萌市の対応(今後の考え方や方向性)」に記述のないものについては「議長預かり(対応保留・今後の展開を見て判断・意見として伺う)」の対応をさせていただきますことをご了承ください。

令和元年度市民と議会の意見交換会で皆さまからいただいたご意見

【テーマ：子育て支援】

いただいたご意見	留萌市市議会の当日の回答及び留萌市の対応(今後の考え方や方向性)
実態がわからないんです。周りの方から子供を預けられなくて困っていると聞いたことがないので。	【留萌市議会】 保育園に入れないということです。預かりたいが保育士不足。今年の12月より小規模保育を行います。19名の受け入れ可能な施設
留萌高校進路では、保育関係に積極的に紹介している。今年、保育士希望が10人いる。	
保育士不足の中で、潜在保育士に直接当たっているのか？	【留萌市議会】 1人1人に直接説明し、2名確保に至った。
同じ仕組みを抱えている組織で話し合いをすると良いのではないか？	
保育士は待遇の良い所へ行く。 待遇改善が必要	【留萌市】 留萌萌幼会における保育士不足の原因については、平成30年度としては、自己都合（婚姻、妊娠、配偶者の転勤、キャリアアップ）による退職であり、その補充が追いついていないことに加え、より保育士の配置が必要となる低年齢児や支援が必要な児童の増加していることがあげられます。対策については、法人において、給与改善や就職準備金貸付制度に取り組んでおり、市においても、法人とともに、留萌高校の保育士志望者及び同校を卒業し、保育養成学校進学者に対し、取組内容をPRしております。また、市としても、令和2年度当初予算に「保育士確保対策助成金」及び「保育士に係る保育所利用者負担額免除事業」を計上しております。
潜在保育士などにしっかりと働きかけて欲しい。	【留萌市】 今後、保育士人材バンク制度の導入などにより、潜在保育士と法人とのマッチングを行っていきたいと考えております。
吹雪の映像ばかりテレビで流れ、地方の保育士から留萌に行きたくないと言われた。 先生を地域で賄うことは可能なのか？その方法は？	
お金をかけて、求人サイトで保育士を募集した方がいい。	【留萌市】 今後、保育士人材バンク制度の導入などにより、潜在保育士と法人とのマッチングを行っていきたいと考えております。

※注 いただいたご意見の中で「留萌市市議会の当日の回答及び留萌市の対応(今後の考え方や方向性)」に記述のないものについては「議長預かり(対応保留・今後の展開を見て判断・意見として伺う)」の対応をさせていただきますことをご了承ください。

令和元年度市民と議会の意見交換会で皆さまからいただいたご意見

【テーマ：子育て支援】

いただいたご意見	留萌市市議会の当日の回答及び留萌市の対応(今後の考え方や方向性)
園の人数に空きがある。保育士が沢山いれば必ず待機児童は出ない。	
待機児童は働きたい人がいて預けられない。それで多くなる。	
昔は、親が見て、おばあちゃん見てくれた。今の親は小さくても預けたがる。時代なのかな。でも、親が悪い。	
高校生から(帰って来るように)育てないと。	
近所に保育士がいるが、別の仕事をしている。「働く場所がない。」と言っている。「病院や企業内保育園のように預かってくれるところがあればいいな。」と言っている。	
保育士の補助があれば働ける人もいる。若い人は授乳しながらでも働きたい。	【留萌市議会】 待遇の改善をしていくということですね。
0歳で預けて働くのは異常な感じがする。うちの世代がそう子どもを育ててしまったので、原因になると思う。保育士さんが増えてくれればいいが。	
待機児童が出て、働きたい人が預けられないから働けないでいる。仕事をしたい人がいる。	【留萌市議会】 待機指導を解消したいと考えて、0才～2才の施設を作った。残り25名になった。奨学金や潜在保育士が働ける場所を作るなど、若い世代が住みよい地域を作って行かなければならないですね。
市立病院はすごく混んでいて良い先生ばかりだと思う。	【留萌市】 お寄せいただいたご意見を励みに、今後におきましても地域住民の望む市立病院への期待に応えられるよう、市と連携を図りながら地域医療を守るという使命を果たして参ります。
とろみ自動販売機は助かっている。	【留萌市】 お寄せいただいたご意見を励みに、今後におきましても地域住民の望む市立病院への期待に応えられるよう、市と連携を図りながら地域医療を守るという使命を果たして参ります。

※注 いただいたご意見の中で「留萌市市議会の当日の回答及び留萌市の対応(今後の考え方や方向性)」に記述のないものについては「議長預かり(対応保留・今後の展開を見て判断・意見として伺う)」の対応をさせていただきますことをご了承ください。

令和元年度市民と議会の意見交換会で皆さまからいただいたご意見

【テーマ：子育て支援】

いただいたご意見	留萌市市議会の当日の回答及び留萌市の対応(今後の考え方や方向性)
病院に対しては、市が動いていると実感している。	<p>【留萌市】 お寄せいただいたご意見を励みに、今後におきましても地域住民の望む市立病院への期待に応えられるよう、市と連携を図りながら地域医療を守るという使命を果たして参ります。</p>
若い人が出産できるような留萌にしてほしい。 でも都会の病院はホテルみたいだ。	
よその町の病院は24時間で小児科が待機している。	
その町の市立病院では小児科の先生が24時間対応してくれるので、不安がないと言っている。留萌は分からないが。	<p>【留萌市議会】 夜間の救急の対応ということですね。</p>
産みやすい流れが必要。見えないところがある。 沢山子どもを産むことができるような環境を整えて欲しい。 都市の産院はホテルの样になっている。 出産したら食事を選んで、部屋で食事をしていいなあと思った。	
児童センターは月曜日が休みで、小学校の振休が月曜日ということが多く、遊ぶところがなくなってしまう。なんとかならないか。	<p>【留萌市】 児童センターは、日・祝休日等を除き、月曜日から土曜日までの週6日間、年290日程開館しております。</p>
センターでは火水木は「おやこ広場」として、手遊びや読み聞かせなど先生たちがいるいるなことを経験させてくれ、きちんと並んで聞くなど、しつけ的なこともやってくれ、とても意義がある。しかし、幼稚園で入園前の子どもと親で行っている取り組みと曜日が重なっている。曜日がずれていると両方とも経験できるが、ずらすように調整することはできないか。	<p>【留萌市】 児童センターでは、より多くの子どもたちと保護者に利用いただくためにも、幼稚園等との情報共有をさらに進めていきたいと考えております。</p>
通学路の見回りをしている。小学生の6割が学童保育を楽しみにしている状況。児童センターは、充実している。	
歩いて遊びに行ける場所がすぐ近くにあった方が安全面でも良いと考えるが、児童センターを集約したりするということであれば、子どもたちを集める交通手段を考えてはどうか。	<p>【留萌市】 現時点では、児童センターの集約は考えておりません。</p>

※注 いただいたご意見の中で「留萌市市議会の当日の回答及び留萌市の対応(今後の考え方や方向性)」に記述のないものについては「議長預かり(対応保留・今後の展開を見て判断・意見として伺う)」の対応をさせていただきますことをご了承ください。

令和元年度市民と議会の意見交換会で皆さまからいただいたご意見

【テーマ：子育て支援】

いただいたご意見	留萌市市議会の当日の回答及び留萌市の対応(今後の考え方や方向性)
<p>育児は母親だけの役割ではない。 働き方改革をしていくのであれば、「子供を育てているお母さんに、早くお父さんを返してあげる」という考え方も重要である。</p>	
<p>ピロリ菌除去を中学生、高校生に実施してはどうか。この時期に行うとほぼ100%除去できるようだ。登別市、函館市で実施している。両市で90%以上の生徒に実施している。当然市内の医師の協力があるようである。管内では天塩町が実施しているようだ。是非、検討してはどうか。</p>	<p>【留萌市議会】 留萌市は実施していないが、医師の協力が大切となってくる。 【留萌市】 現在のところ、無症状の子供さんに対するピロリ菌除去につきましては医学的に推奨されていない状況にあります。 それというのも、除菌に使用される抗菌薬（抗生物質等）によってピロリ菌の耐性が上昇する可能性があることや、1次除菌で除菌しきれなかった場合、次に使用する抗菌薬は子供さんに対する安全性が確認されていないものであること、さらにはピロリ菌の除菌に成功しても、同時に体に良い菌も除菌してしまうなど、腸内細菌叢の変化をもたらし、アレルギー疾患の発症や肥満、高脂血症、逆流性食道炎が増加する可能性があることも医学的に指摘されているところです。このため、本市としましては、除菌薬剤の安全性や子供さんに対する除菌の有用性等、科学的・医学的根拠が確認され、各種課題が解消された段階で対応して行きたいと考えているところです。</p>
<p>先生の働き方改革により、クラブ活動や学力の質が低下することが懸念される。保育士もそうだが、保育士の数を増やさなければどこかに歪みが生じ、最終的には子供たちに関わってくる。</p>	
<p>子供たちは幼児だけではない。小学生、中学生、あるいは高校生までトータルして子供たちをどのように育てるのか。その基本理念というものが市にあるのか、それをしっかり持ってほしい。</p>	<p>【留萌市】 「留萌市子ども・子育て支援事業計画」では、子どもは18歳未満としており、「子どもたちの生きる力「夢・希望・笑顔」あふれるまち」を基本理念としております。</p>
<p>児童センター、保育園、幼稚園など子育てについてトータルで統括して考え、行う部署が行政に必要と考えるがどうか。</p>	<p>【留萌市】 教育委員会子育て支援課において、統括して子育て支援に取り組んでおります。</p>
<p>人間関係、労働環境を考えなければならない。労働時間が長く、家に帰ってからも仕事があるのなら、働き方改革をしなければいけないのでは？</p>	

※注 いただいたご意見の中で「留萌市市議会の当日の回答及び留萌市の対応(今後の考え方や方向性)」に記述のないものについては「議長預かり(対応保留・今後の展開を見て判断・意見として伺う)」の対応をさせていただきますことをご了承ください。

令和元年度市民と議会の意見交換会で皆さまからいただいたご意見
【テーマ：子育て支援】

いただいたご意見	留萌市市議会の当日の回答及び留萌市の対応(今後の考え方や方向性)
<p>中学校の文化系のクラブの先生がいないため、部活の継続ができない。学校側の体制の問題だと思うが、文化系の部活をやりたい子はどうすれば良いのか？</p>	<p>【留萌市】 学校の規模が小さくなっていく過程では、部活動の指導にあたる教員数も少なくなることにより、それまで設置してきた部活動の維持ができなくなる場面も想定されますので、ご理解をお願いします。</p>
<p>留萌市で赤ちゃんが誕生した時のお祝いはあったらどうか？ 娘が出産した時、他の町でおむつ200枚頂いた。1歳になったら紅白の餅をもらった。餅米の町だから。</p>	<p>【留萌市】 留萌市独自のお祝いはありませんが、南るもい農業協同組合の協力を得て、「子育て応援米プレゼント」として、南るもい産ななつぼし10kgを贈呈しております。</p>

※注 いただいたご意見の中で「留萌市市議会の当日の回答及び留萌市の対応(今後の考え方や方向性)」に記述のないものについては「議長預かり(対応保留・今後の展開を見て判断・意見として伺う)」の対応をさせていただきますことをご了承ください。