

# **女性活躍推進法に基づく 特定事業主行動計画**

**平成28年4月策定**

**留萌市**

## 留萌市における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画

平成 28 年 4 月 1 日

留萌市長  
留萌市議会議長  
留萌市選挙管理委員会  
留萌市代表監査委員  
留萌市農業委員会  
留萌市教育委員会  
留萌市水道事業  
留萌市病院事業管理者

留萌市における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画（以下「本計画」という。）は、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号。以下「法」という。）第 15 条に基づき、留萌市長、留萌市議会議長、留萌市選挙管理委員会、留萌市代表監査委員、留萌市農業委員会、留萌市教育委員会、留萌市水道事業、留萌市病院事業管理者が策定する特定事業主行動計画である。

### 1. 計画期間

本計画の期間は、平成 28 年 4 月 1 日から平成 38 年 3 月 31 日までの 10 年間とし、5 年毎に区切り集中的計画的に取組を推進する。

前期 平成 28 年度から平成 32 年度まで

後期 平成 33 年度から平成 37 年度まで

### 2. 女性職員の活躍の推進に向けた体制整備等

本市では、組織全体で継続的に女性職員の活躍を推進するため、人事担当課が関係課等と連携しながら、取組の推進状況の把握、課題の検討、必要に応じた見直しを行う。

### 3. 女性職員の活躍の推進に向けた数値目標

法第 15 条第 3 項及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく特定事業主行動計画の策定等に係る内閣府令（平成 27 年内閣府令第 61 号。以下「内閣府令」という。）第 2 条に基づき、留萌市長、留萌市議会議長、留萌市選挙管理委員会、留萌市代表監査委員、留萌市農業委員会、留萌市教育委員会、留萌市水道事業、留萌市病院事業管

理者において、それぞれの女性職員の職業生活における活躍に関する状況を把握し、改善すべき事情について分析を行った。当該課題分析の結果、女性職員の活躍を推進するため、次のとおり目標を設定する。

なお、この目標は、留萌市長、留萌市議会議長、留萌市選挙管理委員会、留萌市代表監査委員、留萌市農業委員会、留萌市教育委員会、留萌市水道事業、留萌市病院事業管理者において、それぞれの女性職員の職業生活における活躍に関する状況を把握し、改善すべき事情について分析を行った結果、最も大きな課題に対応するものから順に掲げている。

(1)平成 32 年度までに、市長部局等における管理的地位にある職員に占める女性割合を、平成 26 年度の実績 (3.1%) を 1.9%引き上げ、5%以上にする。

(2)平成 31 年度までに、育児休業を取得する男性職員の割合を 5%、女性は概ね 60%を下回らないようにする。

#### 4. 女性職員の活躍の推進に向けた目標を達成するための取組及び実施時期

3. で掲げた数値目標その他の目標の達成に向け、次に掲げる取組を実施する。

なお、この取組は、留萌市長、留萌市議会議長、留萌市選挙管理委員会、留萌市代表監査委員、留萌市農業委員会、留萌市教育委員会、留萌市水道事業、留萌市病院事業管理者において、それぞれの女性職員の職業生活における活躍に関する状況を把握し、改善すべき事情について分析を行った結果、最も大きな課題に対応するものから順に掲げている。

(1)平成 28 年度より、女性職員に対するロールモデルやキャリアパス事例を紹介する。

また女性職員間での意見交換等により、所属に関わらず理解者や相談相手を増やすネットワークを構築するための座談会等を実施する。

(2)平成 28 年度より、子育てに関する各種制度をとりまとめた「留萌市職員の両立支援制度の概要」を作成し、職員ポータルサイトに掲載するなどにより職員周知する。

#### 5. 女性職員の活躍の進捗状況等の公表

本計画の進捗状況等については、毎年 1 回、市ホームページ等により公表するほか、本計画に変更が生じた場合も、速やかに公表する。

【市長部局】基準日：毎年度4月1日

1. 採用した職員に占める女性職員の割合

年度	合計		男性		女性	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
H22	8	100%	6	75.0%	2	25.0%
H23	5	100%	4	80.0%	1	20.0%
H24	11	100%	6	54.5%	5	45.5%
H25	11	100%	6	54.5%	5	45.5%
H26	9	100%	5	55.6%	4	44.4%
平均	8.8	100%	5.4	61.4%	3.4	38.6%

市長部局の男女比  
(5カ年平均)  
男 約61%・女 約39%

2. 採用試験の受験者総数に占める女性の割合

年度	合計		男性		女性	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
H22	57	100%	51	89.5%	6	10.5%
H23	68	100%	56	82.4%	12	17.6%
H24	56	100%	44	78.6%	12	21.4%
H25	43	100%	28	65.1%	15	34.9%
H26	136	100%	113	83.1%	23	16.9%
平均	72	100%	58.4	81.1%	13.6	18.9%

市長部局の男女比  
(5カ年平均)  
男 約81%・女 約19%

3. 職員に占める女性の割合

年度	合計		男性		女性	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
H22	181	100%	141	77.9%	40	22.1%
H23	177	100%	137	77.4%	40	22.6%
H24	165	100%	130	78.8%	35	21.2%
H25	164	100%	127	77.4%	37	22.6%
H26	160	100%	121	75.6%	39	24.4%
平均	169.4	100%	131.2	77.4%	38.2	22.6%

市長部局の男女比  
(5カ年平均)  
男 約77%・女 約23%

4. 男女別の育児休業取得率

年度	育休取得対象者			育休取得者			
	合計	男性	女性	男性		女性	
				人数	割合	人数	割合
H22	7	3	4	0	0.0%	3	42.9%
H23	7	5	2	0	0.0%	2	28.6%
H24	0	0	0	0	0.0%	0	0.0%
H25	1	0	1	0	0.0%	1	100.0%
H26	2	0	2	0	0.0%	2	100.0%
平均	3.4	1.6	1.8	0	0.0%	1.6	47.1%

市長部局  
(5カ年平均)  
女 約47%

5. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

年度	合計		男性		女性	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
H22	28	100%	27	96.4%	1	3.6%
H23	27	100%	26	96.3%	1	3.7%
H24	26	100%	26	100.0%	0	0.0%
H25	26	100%	25	96.2%	1	3.8%
H26	23	100%	22	95.7%	1	4.3%
平均	26	100%	25.2	96.9%	0.8	3.1%

市長部局の男女比  
(5カ年平均)  
男 約97%・女 約3%

【議会事務局】基準日：毎年度4月1日

1. 職員に占める女性の割合

年度	合計		男性		女性	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
H22	3	100%	3	100.0%	0	0.0%
H23	3	100%	3	100.0%	0	0.0%
H24	4	100%	3	75.0%	1	25.0%
H25	4	100%	3	75.0%	1	25.0%
H26	4	100%	3	75.0%	1	25.0%
平均	3.6	100%	3	83.3%	0.6	16.7%

議会事務局の男女比  
(5カ年平均)

男 約83%・女 約17%

2. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

年度	合計		男性		女性	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
H22	1	100%	1	100.0%	0	0.0%
H23	1	100%	1	100.0%	0	0.0%
H24	2	100%	2	100.0%	0	0.0%
H25	2	100%	2	100.0%	0	0.0%
H26	2	100%	2	100.0%	0	0.0%
平均	1.6	100%	1.6	100.0%	0	0.0%

議会事務局の男女比  
(5カ年平均)

男 約100%・女 約0%

【選挙管理委員会】基準日：毎年度4月1日

1. 職員に占める女性の割合

年度	合計		男性		女性	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
H22	2	100%	2	100.0%	0	0.0%
H23	2	100%	2	100.0%	0	0.0%
H24	2	100%	1	50.0%	1	50.0%
H25	0	0%	0	0.0%	0	0.0%
H26	1	100%	1	100.0%	0	0.0%
平均	1.4	100%	1.2	85.7%	0.2	14.3%

選挙管理委員会の男女比  
(5カ年平均)

男 約86%・女 約14%

2. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

年度	合計		男性		女性	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
H22	1	100%	1	100.0%	0	0.0%
H23	1	100%	1	100.0%	0	0.0%
H24	1	100%	1	100.0%	0	0.0%
H25	0	0%	0	0.0%	0	0.0%
H26	0	0%	0	0.0%	0	0.0%
平均	0.6	100%	0.6	100.0%	0	0.0%

選挙管理委員会の男女比  
(5カ年平均)

男 約100%・女 約0%

【監査事務局】基準日：毎年度4月1日

1. 職員に占める女性の割合

年度	合計		男性		女性	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
H22	3	100%	3	100.0%	0	0.0%
H23	3	100%	3	100.0%	0	0.0%
H24	3	100%	3	100.0%	0	0.0%
H25	3	100%	3	100.0%	0	0.0%
H26	3	100%	3	100.0%	0	0.0%
平均	3	100%	3	100.0%	0	0.0%

監査事務局の男女比  
(5カ年平均)

男 約100%・女 約0%

2. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

年度	合計		男性		女性	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
H 22	1	100%	1	100.0%	0	0.0%
H 23	1	100%	1	100.0%	0	0.0%
H 24	1	100%	1	100.0%	0	0.0%
H 25	1	100%	1	100.0%	0	0.0%
H 26	1	100%	1	100.0%	0	0.0%
平均	1	100%	1	100.0%	0	0.0%

監査事務局の男女比  
(5カ年平均)

男 約100%・女 約0%

【農業委員会】基準日：毎年度4月1日

1. 職員に占める女性の割合

年度	合計		男性		女性	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
H 22	1	100%	1	100.0%	0	0.0%
H 23	1	100%	1	100.0%	0	0.0%
H 24	1	100%	1	100.0%	0	0.0%
H 25	1	100%	1	100.0%	0	0.0%
H 26	1	100%	1	100.0%	0	0.0%
平均	1	100%	1	100.0%	0	0.0%

農業委員会の男女比  
(5カ年平均)

男 約100%・女 約0%

2. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

年度	合計		男性		女性	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
H 22	0	0%	0	0.0%	0	0.0%
H 23	0	0%	0	0.0%	0	0.0%
H 24	0	0%	0	0.0%	0	0.0%
H 25	0	0%	0	0.0%	0	0.0%
H 26	0	0%	0	0.0%	0	0.0%
平均	0	0%	0	0.0%	0	0.0%

農業委員会の男女比  
(5カ年平均)

男 約0%・女 約0%

【教育委員会】基準日：毎年度4月1日

1. 職員に占める女性の割合

年度	合計		男性		女性	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
H 22	20	100%	16	80.0%	4	20.0%
H 23	18	100%	14	77.8%	4	22.2%
H 24	30	100%	20	66.7%	10	33.3%
H 25	27	100%	18	66.7%	9	33.3%
H 26	28	100%	17	60.7%	11	39.3%
平均	24.6	100%	17	69.1%	7.6	30.9%

教育委員会の男女比  
(5カ年平均)

男 約69%・女 約31%

2. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

年度	合計		男性		女性	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
H 22	5	100%	5	100.0%	0	0.0%
H 23	5	100%	5	100.0%	0	0.0%
H 24	8	100%	8	100.0%	0	0.0%
H 25	6	100%	6	100.0%	0	0.0%
H 26	6	100%	6	100.0%	0	0.0%
平均	6	100%	6	100.0%	0	0.0%

教育委員会の男女比  
(5カ年平均)

男 約100%・女 約0%

【水道事業】基準日：毎年度4月1日

1. 職員に占める女性の割合

年度	合計		男性		女性	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
H22	15	100%	14	93.3%	1	6.7%
H23	15	100%	14	93.3%	1	6.7%
H24	13	100%	13	100.0%	0	0.0%
H25	13	100%	13	100.0%	0	0.0%
H26	12	100%	12	100.0%	0	0.0%
平均	13.6	100%	13.2	97.1%	0.4	2.9%

水道事業の男女比  
(5カ年平均)

男 約97%・女 約3%

2. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

年度	合計		男性		女性	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
H22	2	100%	2	100.0%	0	0.0%
H23	2	100%	2	100.0%	0	0.0%
H24	2	100%	2	100.0%	0	0.0%
H25	2	100%	2	100.0%	0	0.0%
H26	2	100%	2	100.0%	0	0.0%
平均	2	100%	2	100.0%	0	0.0%

水道事業の男女比  
(5カ年平均)

男 約100%・女 約0%

【病院事業】基準日：毎年度4月1日

1. 採用した職員に占める女性職員の割合

年度	合計		男性		女性	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
H22	32	100%	25	78.1%	7	21.9%
H23	27	100%	12	44.4%	15	55.6%
H24	29	100%	19	65.5%	10	34.5%
H25	34	100%	14	41.2%	20	58.8%
H26	18	100%	8	44.4%	10	55.6%
平均	28	100%	15.6	55.7%	12.4	44.3%

病院事業の男女比  
(5カ年平均)

男 約56%・女 約44%

2. 採用試験の受験者総数に占める女性の割合

年度	合計		男性		女性	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
H22	38	100%	31	81.6%	7	18.4%
H23	27	100%	12	44.4%	15	55.6%
H24	29	100%	19	65.5%	10	34.5%
H25	34	100%	14	41.2%	20	58.8%
H26	18	100%	8	44.4%	10	55.6%
平均	29.2	100%	16.8	57.5%	12.4	42.5%

病院事業の男女比  
(5カ年平均)

男 約57%・女 約43%

3. 職員に占める女性の割合

年度	合計		男性		女性	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
H22	266	100%	88	33.1%	178	66.9%
H23	278	100%	93	33.5%	185	66.5%
H24	289	100%	105	36.3%	184	63.7%
H25	296	100%	102	34.5%	194	65.5%
H26	299	100%	108	36.1%	191	63.9%
平均	285.6	100%	99.2	34.7%	186.4	65.3%

病院事業の男女比  
(5カ年平均)

男 約35%・女 約65%

4. 男女別の育児休業取得率

年度	育児取得対象者			育児取得者			
	合計	男性	女性	男性		女性	
				人数	割合	人数	割合
H22	17	8	9	0	0.0%	5	29.4%
H23	15	8	7	0	0.0%	2	13.3%
H24	7	1	6	0	0.0%	3	42.9%
H25	13	6	7	0	0.0%	7	53.8%
H26	4	0	4	0	0.0%	2	50.0%
平均	11.2	4.6	6.6	0	0.0%	3.8	33.9%

病院事業  
(5カ年平均)  
女 約34%

5. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

年度	合計		男性		女性	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
H22	50	100%	36	72.0%	14	28.0%
H23	55	100%	38	69.1%	17	30.9%
H24	56	100%	40	71.4%	16	28.6%
H25	51	100%	31	60.8%	20	39.2%
H26	50	100%	34	68.0%	16	32.0%
平均	52.4	100%	35.8	68.3%	16.6	31.7%

病院事業の男女比  
(5カ年平均)  
男 約68%・女 約32%

【市長部局等】基準日：毎年度4月1日

1. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

年度	合計		男性		女性	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
H22	36	100.0%	35	97.2%	1	2.8%
H23	35	100.0%	34	97.1%	1	2.9%
H24	38	100.0%	38	100.0%	0	0.0%
H25	35	100.0%	34	97.1%	1	2.9%
H26	32	100.0%	31	96.9%	1	3.1%
平均	35.2	100.0%	34.4	97.7%	0.8	2.3%