

### 5. 職員手当の状況

(平成24年4月1日現在)

▶職員には、給料のほかに一定の条件に該当する場合、諸手当が支給されます。下記の手当のほかに寒冷地手当や時間外勤務手当などがあります。

なお、退職手当は退職時の給料月額に、勤続年数と退職事由に応じ、支給率を乗じた額が支給されます。

区分	内容
扶養手当	配偶者13,000円、扶養親族6,500円
管理職手当	課長補佐職以上に対し、38,100円～64,600円を20%減じて支給
通勤手当	通勤距離2km以上 交通機関 上限55,000円/自家用車 上限24,500円
住居手当	借家については家賃に応じて支給 上限27,000円

期末勤勉手当	支給月数	退職手当	～35年	最高限度額
期末手当	2.40月分(2.60月分)	自己都合	～47.50月分	59.28月分
勤勉手当	1.20月分(1.35月分)	勸奨・定年	～59.28月分	
役職加算	0% (5～15%)			

※( )内は減額前の支給月数、加算率

### 人事行政の状況

#### 1. 採用、退職、役職別職員数

▶平成23年度中の採用者は、消防組合に派遣した3名を除き36名で、一般会計で事務職4名、土木職1名を採用したほか、市立病院で医療職員を採用しました。

退職者は、消防組合退職者4名を除き、全体で35名となっています。

#### 会計別職員数増減

区分	平成23年度	平成24年度	増減
一般会計	183人	184人	1人
特別会計	20人	20人	-
企業会計 (病院・水道)	293人	301人	8人
合計	496人	505人	9人

※増減には、採用・退職のほか会計間異動を含む

#### 一般会計における役職別職員数の状況

(平成24年4月1日現在)

標準的職務	職員数	構成比	対前年増減
係員・主任職	95人	51.6%	△1人
係長・主査職	52人	28.3%	△1人
補佐・主幹職	4人	2.2%	△2人
課長職	26人	14.1%	4人
部長職	7人	3.8%	1人
計	184人	100%	1人

#### 2. 勤務時間、休暇、休業

▶勤務時間は、午前8時50分から午後5時20分(うち休憩45分)までです。

ただし、公務上の必要に応じて時間外勤務などがあります。休暇の種類は、年次有給休暇、病気休暇、特別休暇のほか、無給となる組合休暇、介護休暇、育児休業があります。

#### 3. 分限・懲戒処分

(平成23年度)

処分内容	人数	事由
分限処分	休職 1人	心身の故障
懲戒処分	減給 3人	道路交通法違反 刑法違反
	戒告 1人	道路交通法違反

#### 4. 研修・勤務評定

▶職員研修は、市職員研修規程や毎年度策定する研修計画に基づき実施しています。毎年1月の昇給時期には、勤務状況の評定を実施しています。

#### 5. 福祉・利益保護

▶職員には、各種健康診断を実施しています。経過観察、要再検査の職員の割合が高く、健康診断の結果を今後の生活に活かしていくように指導しています。

公務または通勤途中における災害によって、本人または遺族もしくは被扶養者が受ける損害を補償します。

#### 6. 公平委員会

▶平成23年度は、職員からの措置の要求、不服申立、苦情相談はありませんでした。

詳細は市のホームページをご覧ください。  
<http://www.e-rumoi.jp>

### 給与の状況

#### 1. 職員給与

(平成23年度一般会計決算)

▶一般職員に支払う給料、職員手当、期末勤勉手当を合わせた職員給与は、総額8億8千万円。歳出総額に占める割合は6.4%(前年度6.5%)となっています。

	職員数 ①	給与費				1人当たりの 給与費 ②÷①
		給料	職員手当	期末勤勉手当	計②	
平成23年度	183人	5億6,278万円	1億531万円	2億1,974万円	8億8,783万円	485万円
平成22年度	189人	5億8,355万円	1億382万円	2億2,684万円	9億1,421万円	484万円

※総額を単純に平均した数値

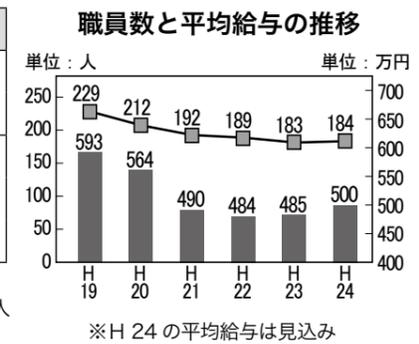
#### 2. 初任給、平均給料など

(平成24年4月1日現在)

▶職員の給料は、民間の水準に基づき国が決めた国家公務員の給料を参考に、条例で定めた給料表によって決まります。今年度から一般職員の給料を平均15%の減額へと見直しましたが、引き続き行う管理職手当の20%減額、期末勤勉手当の削減や役職加算の凍結などにより、国やほかの地方公共団体と比較して低い水準です。

	初任給	平均給料	平均給与
市	大卒 151,536円 高卒 123,288円	274,700円 (平均年齢44.7歳)	301,900円
国	大卒 I種 176,510円 II種 163,590円 高卒 III種 133,095円	304,944円 (平均年齢42.8歳)	372,906円

※減額後の支給額を記載しています。国は平均7.8%減額。  
 ※平均給与は、国の算出方法に合わせており、市の決算の1人当たり給与とは異なります。



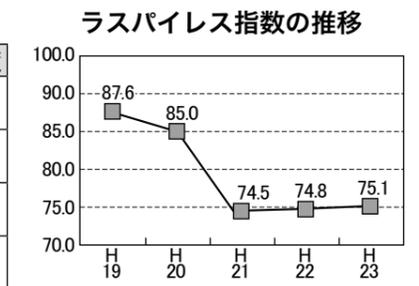
#### 3. ラスパイレス指数

(平成23年4月1日現在)

▶国家公務員の給与水準を100として、地方公務員の給与水準を示す「ラスパイレス指数」は、留萌市の場合75.1です。道内市町村の中で最も低く、全国でも下から3番目に位置しています。

#### 団体区分別ラスパイレス指数

	平成21年度	平成22年度	平成23年度
留萌市	74.5	74.8	75.1
道内市町村平均	95.5	96.2	96.6
北海道	92.8	92.8	92.5
全地方公共団体平均	98.5	98.8	98.9



#### 4. 市長、副市長、教育長の給与

(平成24年4月1日現在)

▶市長、副市長、教育長の給料は30%を減額し、期末手当の削減や役職加算を凍結しています。退職手当は任期ごとに支給されます。

※( )内は減額前の支給額、支給月数、加算率

区分	給料月額	期末手当	
		支給月数	役職加算
市長	630,000円(900,000円)	3.08月分 (3.85月分)	0%(15%)
副市長	504,000円(720,000円)		
教育長	434,000円(620,000円)		

市職員の給与・人事行政の状況をお知らせします。能率の良い市役所づくりのために、給与の支給や定員管理、人材育成基本方針に基づく人事管理を行っています。