

# 改革プランの進捗状況と 運営方針

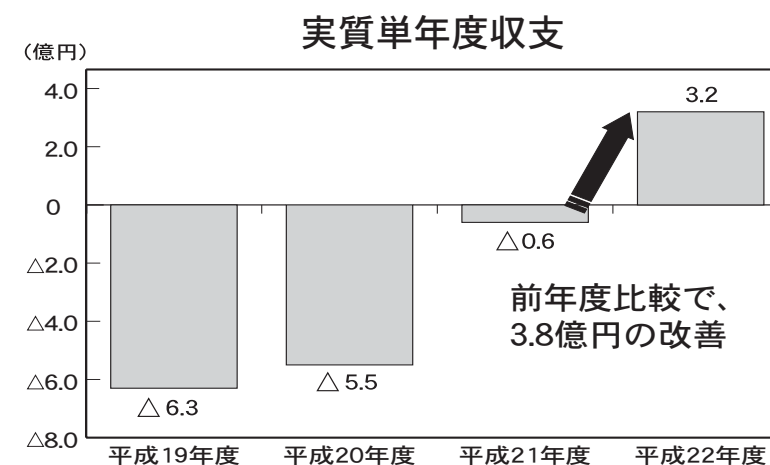
5月27日に留萌市立病院経営改革推進委員会が開かれ、平成22年度の留萌市立病院改革プラン進捗状況について報告を行いました。その概要と平成23年度の運営方針をお知らせします。



## 実質単年度収支の状況

### 最大の目標である 実質単年度黒字を達成

平成22年度の実質単年度収支（市からの特別な支援などを除いた病院単独での収支）は、3億2千3百万円の黒字となり、21年度決算の6千2百万円の赤字から大幅に改善されました。改革プランで見込んでいた2千4百万円の黒字、今年1月に見込んだ5千百万円の黒字と比べても、大幅な改善となりました。実質単年度収支が黒字になるのは、平成11年度以来11年ぶりのことで、現在の病院に移転以来初めてのことです。診療報酬が10年ぶりにプラス改



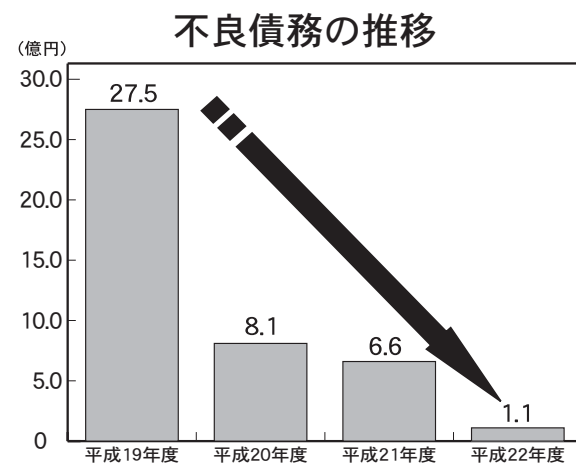
訂になったことに加え、循環器内科、脳神経外科といった救急対応部門での医師確保が進み、将来の地域医療を担う核となる総合内科医が着任し、センター病院としての機能強化を進めたことが主な要因です。また、経営改善のための経費削減としては、職員給与の削減を継続しているほか、後発薬品の採用拡大による薬品費の圧縮、施設の管理経費を削減しています。

## 不良債務の推移

### 平成22年度は不良債務の額を1億円まで圧縮

留萌市立病院の不良債務は平成13年度以降、度重なる診療報酬のマイナス改定や、派遣医師の引き揚げによる診療体制の縮小を要因とした収入の激減によって、徐々に増加し、平成20年度末では33億円にまで膨れ上がるところでした。このような状況を踏まえ、単年度収支均衡と平成27年度での不良債務解消を目的とした「留萌市立病院改革プラン」を平成21年1月に策定し、平成20年度は、公立病院特例債（18億2千万円）の発行と、不良債務解消のための市からの特別な繰入金の前倒し（6億6千万円）により、不良債務の額を8億1千万円まで圧縮しました。

状況が続いています。平成22年度の黒字を一時的なものにしないために、市民の皆さんの深いご理解とご協力をいただきながら、不良債務の解消と安定した経営を目指します。



### 平成23年度運営方針 引き続き経営改善に 努めます

留萌市立病院では平成23年度の運営方針を定めました。引き続き経営改善に努め、市民の皆さんの命と健康を守り、信頼される病院を目指して職員一丸となって取り組みます。

## 平成23年度 留萌市立病院 運営方針

◆テーマ◆ 「私たちは、誇りと優しさを持ち、市民に信頼される留萌市立病院を目指します」

### 3つの役割

| 公立病院としての役割   | 特色ある病院としての役割  | 公立病院としての付帯する役割  |
|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>地域センター病院の確立</li> <li>救急医療体制の維持</li> <li>小児、産婦人科医療の強化</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>消化器病センターの確立</li> <li>人工透析治療提供体制の安定維持</li> <li>診療所(在宅療養支援診療所)の機能強化</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>災害時における適時適切な対応</li> <li>予防医療の拡大</li> </ul> |

### 3つの視点による経営改善

次の3つの視点に基づき改革を実施し、着実に経営改善に取り組みます。

| 経営改善の推進   | 柔軟で意欲の高い組織づくり  | 患者中心の医療の推進  |
|---|--|---|
| <b>〈収入の確保〉</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>消化器病センターの積極的な営業活動</li> <li>未収金の発生防止と回収強化</li> <li>DPCの適切な運用、適切な施設基準の取得</li> </ul> <b>〈費用の抑制〉</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>より効率的な物品管理システムの導入(業務委託の導入)</li> </ul> <b>〈経営管理の強化〉</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>新医療情報システムの導入(情報の共有化・一元化、経営分析支援)</li> <li>回復期リハビリ病棟の開設(療養病棟の転換)</li> <li>新給与制度の導入(平成23年度)</li> </ul> | <b>〈医師及び医療スタッフの確保〉</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>総合内科医養成研修診療所の運営(東雲診療所での養成研修)</li> <li>医学大学からの実習生や見学生の積極的な受け入れ(総合内科医後期研修医の確保)</li> </ul> <b>〈組織・要員体制の充実〉</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>医師負担軽減の推進</li> </ul> <b>〈職員の意識改革及び資質の向上〉</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>看護師研修派遣事業の実施(沖縄県豊見城中央病院との交流研修)</li> <li>医療スタッフの研究研修の充実(自主研修制度の活用によるスキルアップ)</li> <li>職場目標の設定と点検・評価の実施</li> </ul> | <b>〈地域医療機関との連携強化〉</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>紹介率の向上、逆紹介の推進</li> <li>地域医療連携バスの導入</li> <li>開放型病床の利用促進</li> </ul> <b>〈待ち時間の短縮〉</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>新・医療情報システムの導入による業務の効率化</li> <li>待合ロビーに情報モニタを設置</li> </ul> <b>〈アメニティ(癒しの環境)の充実〉</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>病院ボランティア活動との連携</li> <li>敷地内禁煙に向けての検討</li> </ul> <b>〈わかりやすい広報と市民と協働の病院改革〉</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ホームページのリニューアル</li> </ul> |

お問い合わせは 留萌市立病院 ☎49・1011