

3 職員手当の状況（平成20年4月1日現在）

職員には、給料の他に一定の条件に該当する場合、諸手当が支給されます。平成20年度一年間の「期末・勤勉手当」は、給料の4.5月分が支給されます。「退職手当」は、退職時の給料月額に、勤続年数と退職理由に応じて決められている支給率を乗じた額が支給されます。その他、[寒冷地手当]「時間外勤務手当」などがあり、勤務の状況に応じて支給されます。

区分	給与費				一人当たりの給与費	
	給料	職員手当	期末・勤勉手当	計		
扶養手当	配偶者	13,000円			国と同じ	
	扶養親族	1人 6,000円（配偶者の状況により変更）				
	特定加算	1人 5,000円（16歳～22歳の子に加算）				
期末手当 勤勉手当		6月期	12月期	合計	国と同じ	
	期末手当	1.40月分	1.60月分	3.00月分		
	勤勉手当	0.75月分	0.75月分	1.50月分		
	役職加算	有 5～15%（削減中 0%）				
管理職手当	部長職	64,600円（削減後 51,600円）			国と異なる	
	課長職	47,900円（削減後 38,300円）				
	課長補佐職	38,100円（削減後 30,400円）				
通勤手当	通勤距離が2*以上のものに 限る	交通機関の利用 上限 55,000円			国と同じ	
		交通機関の利用 上限 24,500円 例)片道5*未満 2,000円				
住居手当	借家等	上限 27,000円（12,000円を超える場合のみ）			国と同じ	
	持ち家	5,000円			国と異なる	
退職手当		勤続20年	勤続25年	勤続35年	最高限度額	
	自己都合	23.50月分	33.50月分	47.50月分	59.28月分	国と同じ
	勸奨・定年	30.55月分	41.34月分	59.28月分	59.28月分	

国は、管理職の期末手当のうち0.4月分を勤勉手当に加えています。

4 特別職などの給与の状況（平成20年4月1日現在）

市長、副市長、教育長の給料や、市議会の議長、副議長、議員の報酬月額と期末手当、退職手当は次のとおりです。（ ）内は、減額後の支給額、加算率

区分	給料月額又は報酬月額	期末手当		退職手当
		支給月数	役職加算	
特別職等	市長	900,000円（630,000円）	4.40月分	15% （0%）
	副市長	720,000円（540,000円）		
	教育長	620,000円（496,000円）		
議員	議長	410,000円（373,100円）	4.40月分	15% （0%）
	副議長	360,000円（327,600円）		
	議員	330,000円（300,300円）		

【算定方式】
給料月額 × 支給率 × 在職年数
支給率（市長5.5、副市長4.5、教育長3.3）

特別職などの主な削減内容

給料は、市長30%、副市長25%、教育長20%の減額
 期末手当の基本額を減額後の給料額とし、役職加算15%の凍結
 議員報酬は、9%の減額
 議員の期末手当は、基本額を減額後の給料額とし、役職加算15%の凍結

人事行政の
運営状況概要

市職員の給与・人事のあらまし

留萌市における人事行政の運営などの状況の概要についてお知らせします。

市職員の給与について

1 職員給与費の状況（平成19年度一般会計決算）

職員給与費は、一般職員に毎月支払う給料、諸手当、期末・勤勉手当(民間の賞与にあたる)を合わせたものです。総額は13億6千万円で、歳出総額に占める割合は10.8%となっています。平成19年度までは、給料の一律7%削減を実施していましたが、平成20年度から更に削減を拡大しています。

区分	職員数	給与費				一人当たりの給与費 (÷)
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計	
平成19年度	229人	8億7938万円	1億2359万円	3億5487万円	13億5784万円	593万円

2 初任給・平均給料などの状況（平成20年4月1日現在）

職員の給料は、民間の水準に基づいて国が決めた国家公務員の給料を参考に、条例で定めた「給料表」によって決まります。職務の内容と責任の度合いに応じていくつかの級と号俸(給料月額)が定められています。

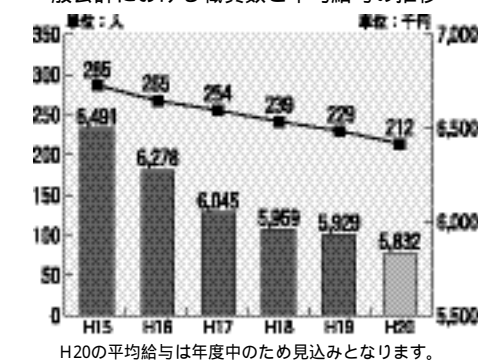
区分	初任給	経験年数区分平均給料月額		
		10年以上15年未満	15年以上20年未満	20年以上25年未満
留萌市	大学卒	160,146円	248,700円	290,000円
	高校卒	130,293円	212,300円	249,900円
国	大学卒	種	185,800円	287,592円
		種	172,200円	344,141円
	高校卒	種	140,100円	243,444円

留萌市の給料額は減額後の金額です。

区分	1級～3級	3級～4級	5級	5級～6級	7級	合計
標準的職務	係員・主任職	係長職	主幹職	課長職	部長職	
職員数	115人	56人	6人	26人	9人	212人
構成比	54.3%	26.4%	2.8%	12.3%	4.2%	100%

一般職の主な削減内容

一般会計における職員数と平均給与の推移



H20の平均給与は年度中のため見込みとなります。

一人当たりの年間給与削減額の状況

等級	削減率	平均給与削減額
1級	7%	194,153円
2級	8%	276,994円
3級	9%	572,879円
4級	10%	756,961円
5級	12%	1,095,390円
6級	14%	1,311,936円
7級	16%	1,648,827円

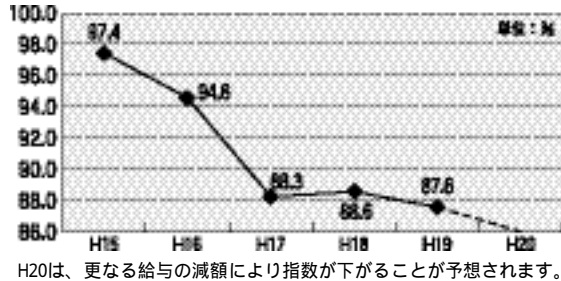
(平成20年度当初予算 / 一般会計)

給料は職務職階による級別に7%～16%の減額
 期末勤勉手当の基本額を減額後の給料額とし、役職加算5%（管理職は10～15%）の凍結
 管理職手当は、平均20%の減額

5 | ラスパイレス指数の推移

国家公務員の給与水準を100とした地方公務員の給与水準を示す「ラスパイレス指数」は、留萌市の場合87・6となっています。これは、道内34市中31番目、道内179市町村中172番目、全国で見た場合、1810市区町村中1712番目（いずれも指定市を除く）で、平均値を比較しても低い水準となっています。

ラスパイレス指数の推移



H20は、更なる給与の減額により指数が下がることが予想されます。

団体区分別ラスパイレス指数

	H19	H18
留萌市	87.6	88.6
道内市平均	94.1	94.5
道内市町村平均	95.1	94.9
北海道	90.5	90.6
全国市平均	97.9	97.4
地方公共団体平均	98.5	98.0

指数の低い道内団体

都市名	H19
芦別市	89.6
留萌市	87.6
赤平市	86.2
歌志内市	75.9
夕張市	68.0

市職員の人事について

1 | 任免及び職員数に関する状況

平成19年度中に、保健師職 1 名を採用したほか、市立病院の職員(看護師など)を採用しています。退職者は52名で、うち一般会計では21名となっています。

区分	H19	H18		会計異動	H20
	当初	採用者数	退職者数		当初
一般会計	229人	1人	21人	3人	212人
特別会計	24人			1人	23人
企業会計	299人	17人	31人	1人	284人
合計	552人	18人	52人	1人	519人

2 | 勤務時間、休暇等の状況

職員の勤務時間は午前 8 時50分から午後 5 時20分(うち、休憩時間45分)までの1日7時間45分です。ただし、公務上の必要に応じて時間外勤務などがあります。休暇などの種類は、年次有給休暇、病気休暇、特別休暇、組合休暇、介護休暇、育児休業及び部分休業があります。

市職員の給与 & 人事に関するお問い合わせ

留萌市役所
総務部総務課人事研修係
☎42・1802 FAX43・8778

3 | 分限及び懲戒処分の状況

分限及び懲戒処分の状況は次の通りです。

処分内容	人数	事由
分限処分	休職 1人	心身の故障による
懲戒処分	減給 1人	道路交通法違反による
	戒告 3人	道路交通法違反による

4 | 研修及び勤務評定の状況

職員研修は、市職員研修規程や毎年度策定する研修計画に基づき実施しています。また、毎年1月の昇給時期に勤務状況の評定を実施しています。

5 | 福祉及び利益保護の状況

近年は、経過観察、要再検査の職員の割合が高くなってきており、健康診断の結果を今後の生活に活かしていくように指導していくことが重要になってきています。また、地方公務員の公務又は通勤途中における災害(負傷、疾病、障害又は死亡)によって本人又は遺族若しくは被扶養者が受ける損害を補償します。

6 | 公平委員会の状況

平成19年度において、職員からの措置の要求、不服申し立て、苦情相談の要求はありませんでした。