

令和4年度

雇用動向及び  
原材料・エネルギー価格高騰の  
影響に関する調査

留萌商工会議所  
中小企業相談所

# 令和4年度 「雇用動向及び原材料・エネルギー価格高騰の影響に関する調査」

## I 調査の概要

### 1. 調査の目的

公共職業安定所別の有効求人倍率（2022.11）で見ると全道の1.12倍に対し留萌は2.39倍と大きく上回っており、新型コロナウイルス対策緩和で動き出した経済活動の他、人口減少の影響も相まって人手不足が大きな課題となっており、円安やウクライナ情勢による影響で原材料価格の高騰が続いていることや、エネルギー価格の上昇によって多くの企業で収益が減少し経営を圧迫している。

当所が標記の「雇用動向及び原材料・エネルギー価格高騰の影響に関する調査」を実施し、今後の伴走型支援に対する参考資料とすることを目的とする。

### 2. 調査事項

- (1) 従業員数・勤続年数
- (2) 今後の雇用見通し
- (3) 原材料・エネルギー価格高騰の影響

### 3. 調査時期

令和5年2月1日～令和5年2月24日

### 4. 調査方法

調査対象事業所へ調査票を郵送し、返信用封筒または直接当所へ持参していただき回収した。

### 5. 調査対象事業所

留萌市内に所在する留萌商工会議所会員事業所（法人）283社を対象事業所とした。

### 6. 利用上の留意点

回答の構成比は小数第2位を四捨五入しているため、合計は必ずしも100%にはならない。

### 7. 回答事業所

平成22年度より13回目となるこの調査は、回答数87件（回答率：30.7%）とご多忙の中、各会員企業様には多大なるご協力を頂き感謝するとともに、厚くお礼を申し上げます。

## Ⅱ 調査結果

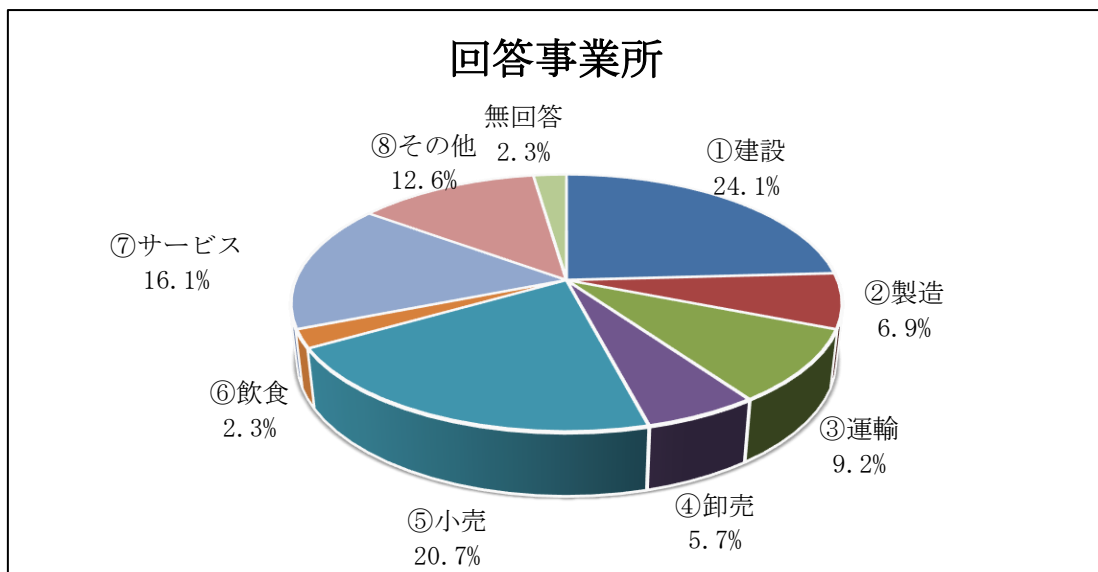
### 1. 従業員の雇用状況

#### 1. 回答事業所

業種	①建設	②製造	③運輸	④卸売	⑤小売	⑥飲食	⑦サービス	⑧その他	無回答	総計
回答事業所数	21 (24.1%)	6 (6.9%)	8 (9.2%)	5 (5.7%)	18 (20.7%)	2 (2.3%)	14 (16.1%)	11 (12.6%)	2 (2.3%)	78 (100.0%)

※その他の業種

漁業・金融・測量業・建設コンサルタント業・福祉介護・保険業・放送業・旅行業

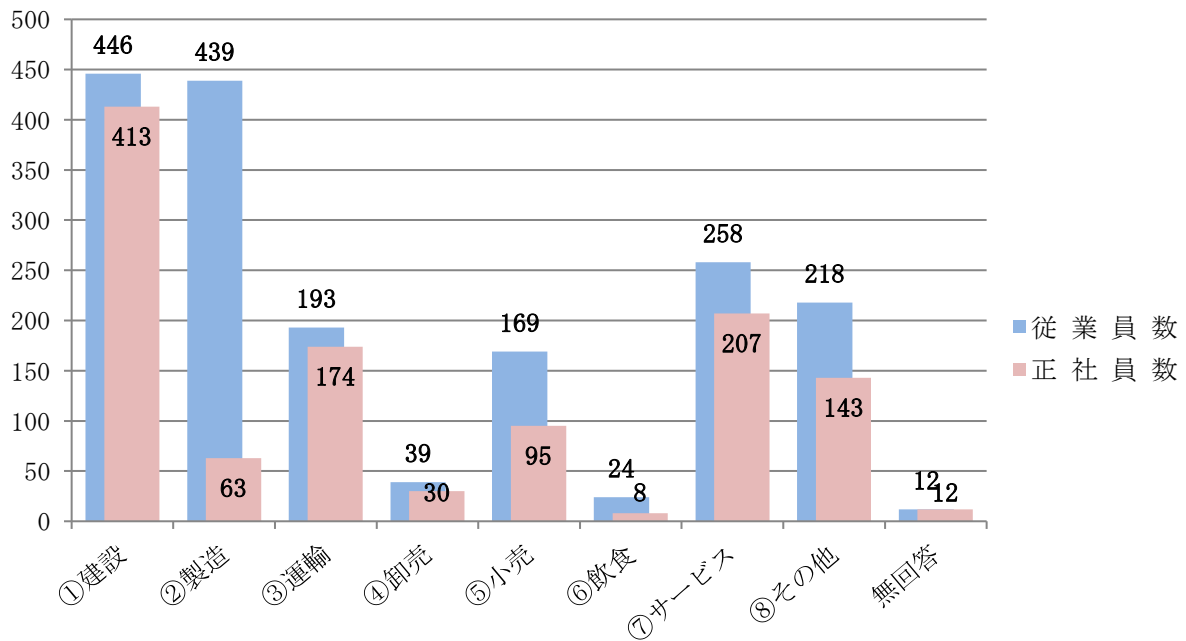


#### 2. 従業員数（市内に勤務する従業員）

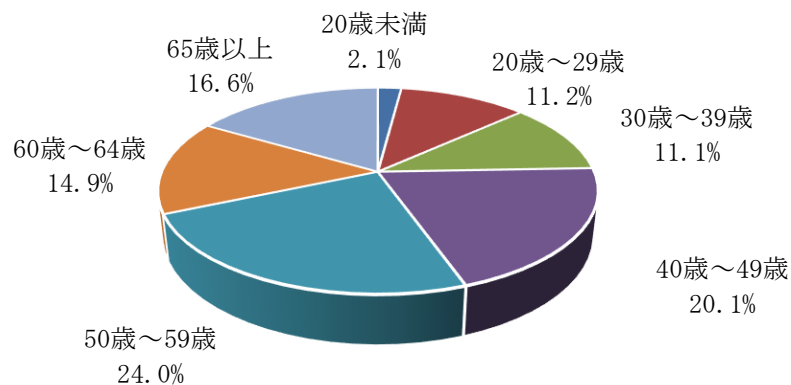
項目 \ 業種		①建設	②製造	③運輸	④卸売	⑤小売	⑥飲食	⑦サービス	⑧その他	無回答	総計
		①建設	②製造	③運輸	④卸売	⑤小売	⑥飲食	⑦サービス	⑧その他	無回答	総計
正規	20歳未満	5	0	0	0	6	0	0	3	0	14
	20歳～29歳	55	15	11	1	11	1	18	32	0	144
	30歳～39歳	34	13	24	2	8	1	34	20	1	137
	40歳～49歳	84	20	50	10	19	1	56	36	1	277
	50歳～59歳	110	12	41	10	22	2	50	37	5	289
	60歳～64歳	58	2	25	4	17	0	23	10	3	142
	65歳以上	67	1	23	3	12	3	26	5	2	142

項目	業種	業種									総計
		①建設	②製造	③運輸	④卸売	⑤小売	⑥飲食	⑦サービス	⑧その他	無回答	
非正規	20歳未満	7	4	0	0	6	6	0	0	0	23
	20歳～29歳	0	44	0	0	7	1	1	5	0	58
	30歳～39歳	1	36	2	0	10	2	8	4	0	63
	40歳～49歳	4	30	7	3	11	0	14	16	0	85
	50歳～59歳	9	89	3	4	14	3	6	14	0	142
	60歳～64歳	4	77	2	1	9	1	9	23	0	126
	65歳以上	8	96	5	1	17	3	13	13	0	156

従業員数と正社員数（業種別）



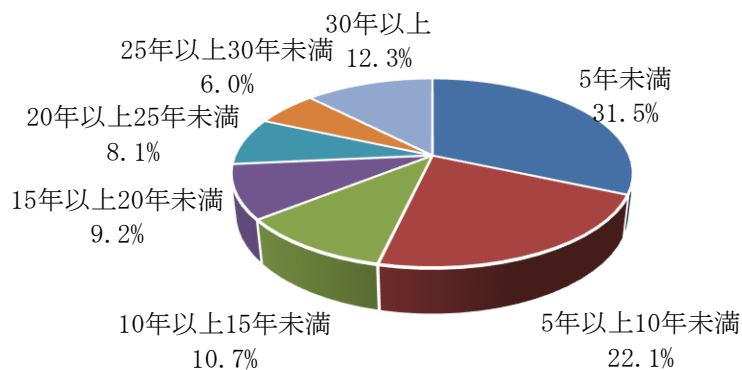
従業員の年齢（総計）



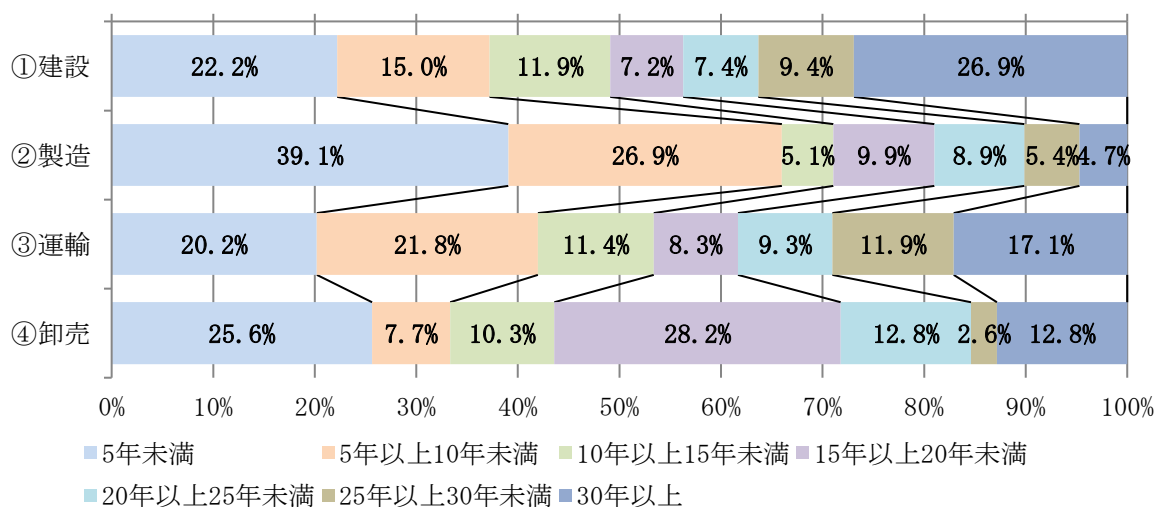
### 3. 従業員の勤続年数（回答日現在）

項目 \ 業種	①建設	②製造	③運輸	④卸売	⑤小売	⑥飲食	⑦サービス	⑧その他	無回答	総計
5年未満	99	216	39	10	43	9	92	89	1	598
5年以上10年未満	67	149	42	3	38	5	66	49	0	419
10年以上15年未満	53	28	22	4	20	1	41	28	5	202
15年以上20年未満	32	55	16	11	13	3	21	20	4	175
20年以上25年未満	33	49	18	5	18	2	16	11	2	154
25年以上30年未満	42	30	23	1	5	0	8	5	0	114
30年以上	120	26	33	5	18	4	11	16	1	234

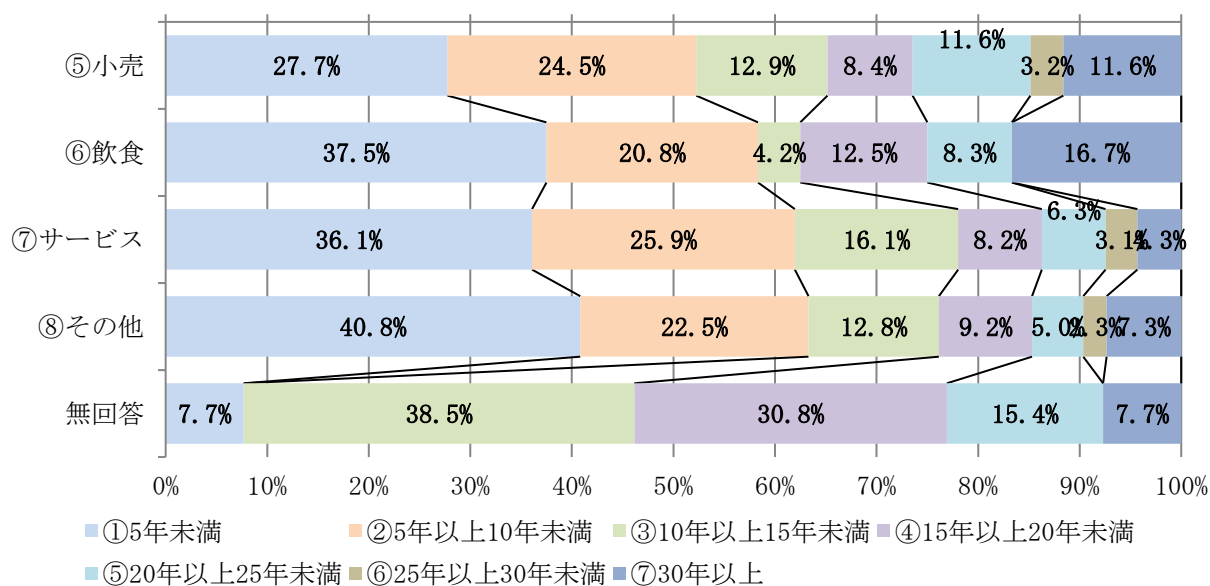
#### 従業員の勤続年数（総計）



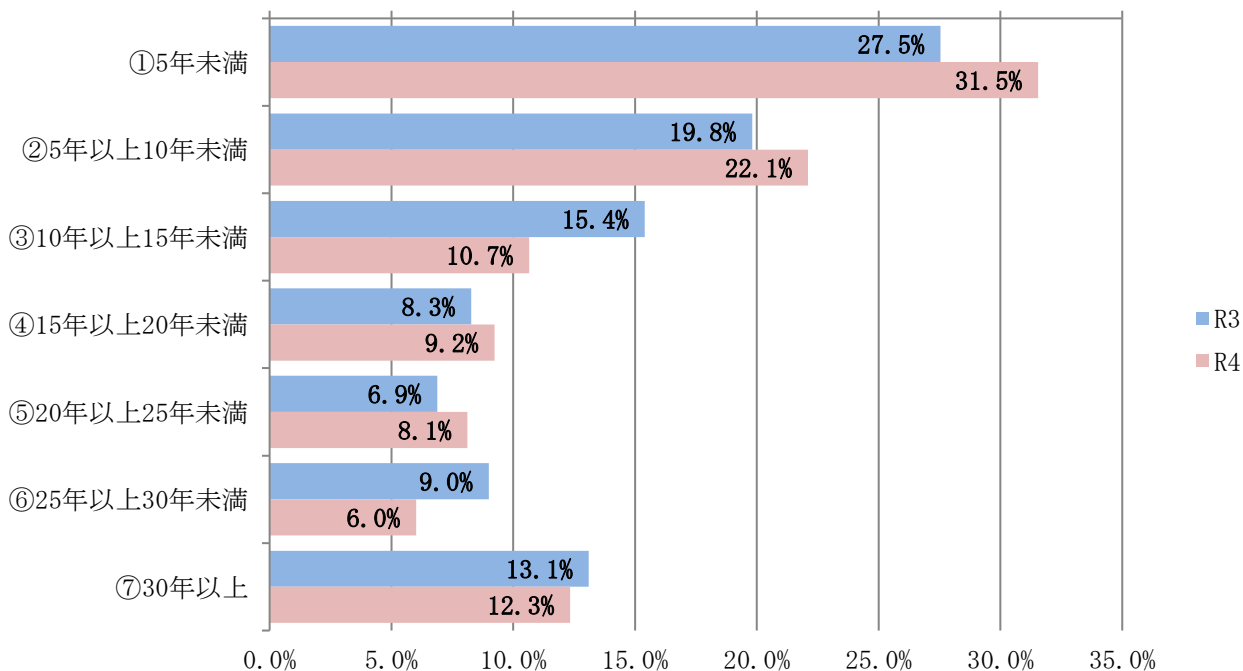
#### 従業員の勤続年数（業種別） ※建設業～卸売業



### 従業員の勤続年数（業種別） ※小売業～無回答



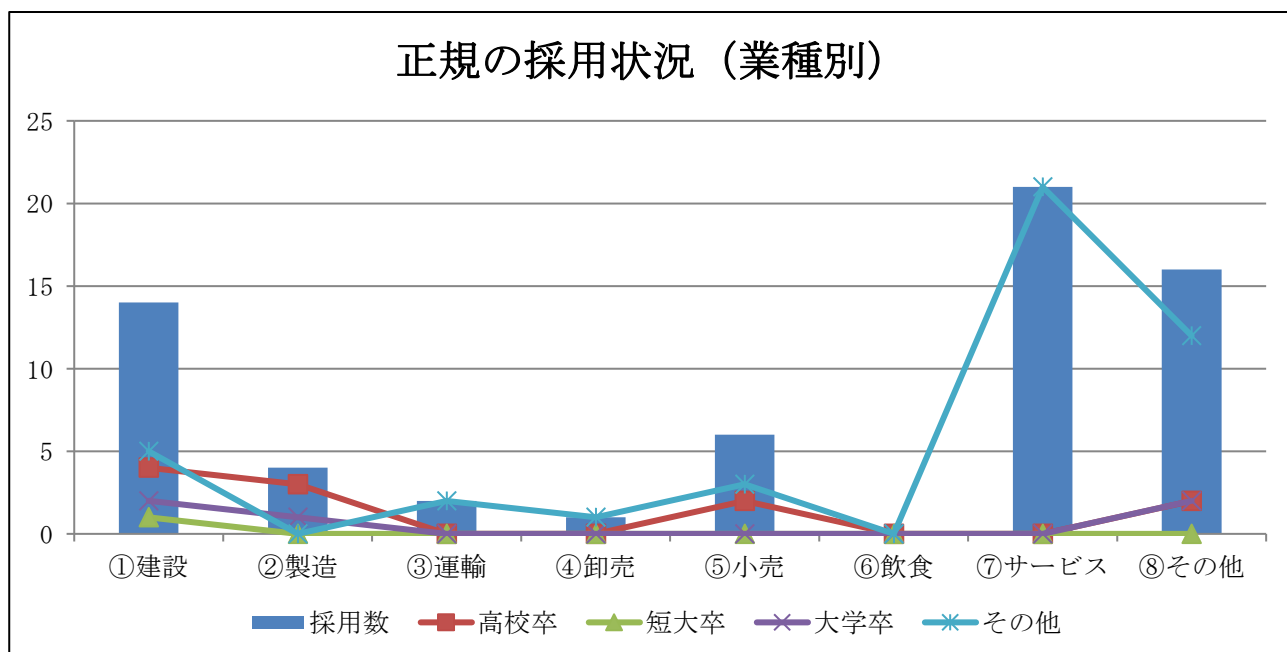
### 従業員の勤続年数（R3との比較）



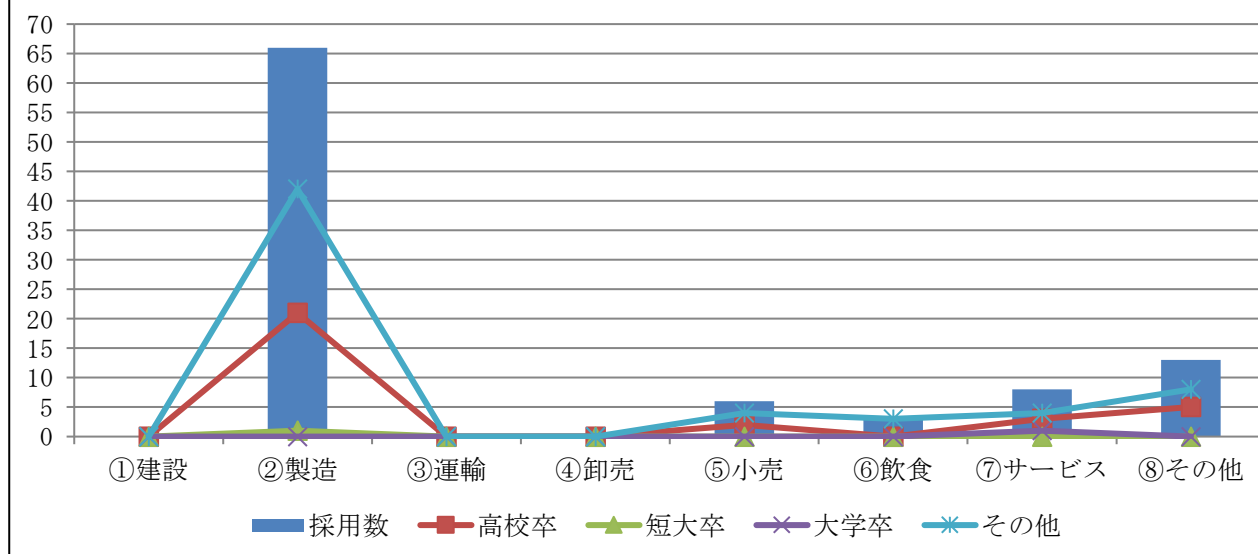
#### 4. 令和4年度の採用状況

項目 \ 業種		業種									総計
		①建設	②製造	③運輸	④卸売	⑤小売	⑥飲食	⑦サービス	⑧その他	無回答	
正規	高校卒	4	3	0	0	2	0	0	2	0	11
	専門学校卒	2	0	0	0	1	0	0	0	0	3
	短大卒	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	大学卒	2	1	0	0	0	0	0	2	0	5
	その他	5	0	2	1	3	0	21	12	1	45

項目 \ 業種		業種									総計
		①建設	②製造	③運輸	④卸売	⑤小売	⑥飲食	⑦サービス	⑧その他	無回答	
非正規	高校卒	0	21	0	0	2	0	3	5	0	31
	専門学校卒	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	短大卒	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	大学卒	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	その他	0	42	0	0	4	3	4	8	0	61



## 非正規の採用状況（業種別）



### 5. 採用の際に特に求める要件（採用条件）

#### ①建設

コミュニケーション能力

やる気・元気

基礎学力・ビジネスマナー

積極性・行動力

資格・経験・スキル

実践力

若年齢

精神・体力・努力

#### ②製造

コミュニケーション能力

活発

協調性

意欲的

チャレンジ精神

積極性

柔軟性

通常の人柄

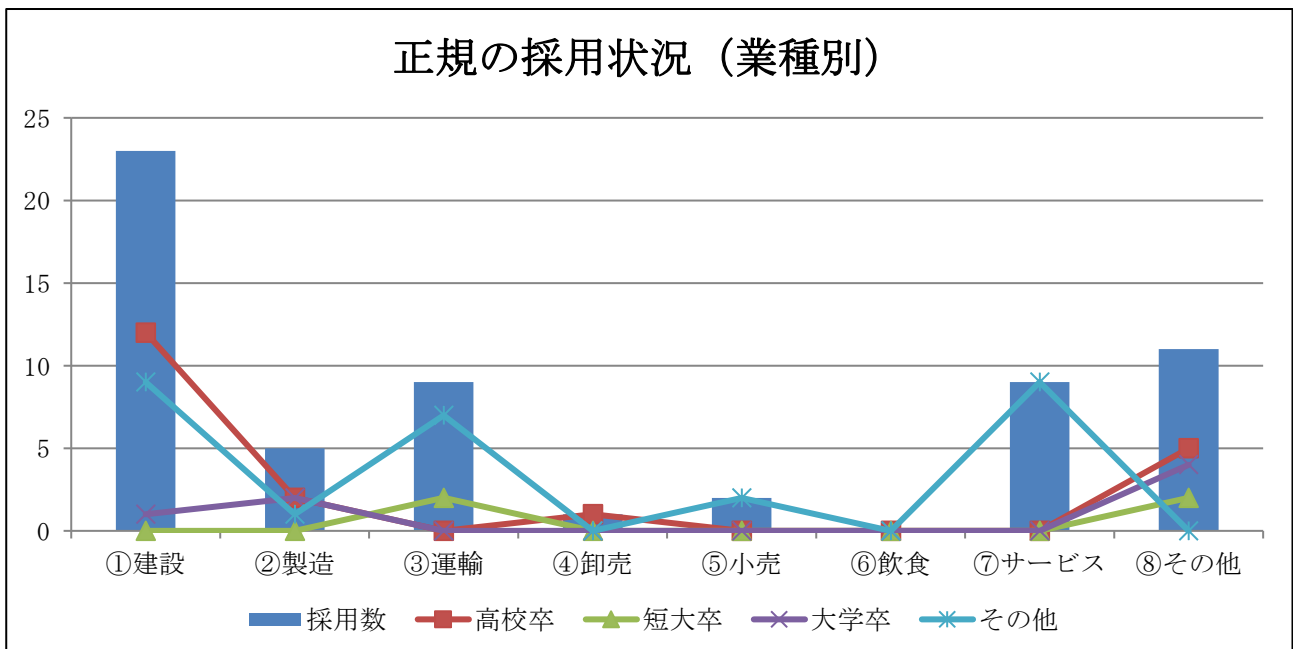


<b>③運輸</b>
運転技術
社交性
協調性、
専門職のためのスキル
経験・経験年数
<b>④卸売</b>
事務職員
<b>⑤小売</b>
コミュニケーション能力
経験
仕事に対する意欲・熱意
社会人に必要な能力・チャレンジ精神があるか、即戦力として活躍できるか
日常の会話能力
対人能力
普通免許
<b>⑦サービス</b>
介護職の資格等
健康な人
職歴・技能
責任感
接客業なので、人さわりの良い方、能力があるか、積極性
素直であること
<b>⑧その他</b>
一般的かつ社会常識を認識しているかどうか
コミュニケーション能力
営業能力
元気で明るい人柄、技術スキル、協調性
指示に従う人
当社の理念に共感できること、明るく元気で素直であること
明るく、元気で、素直であること

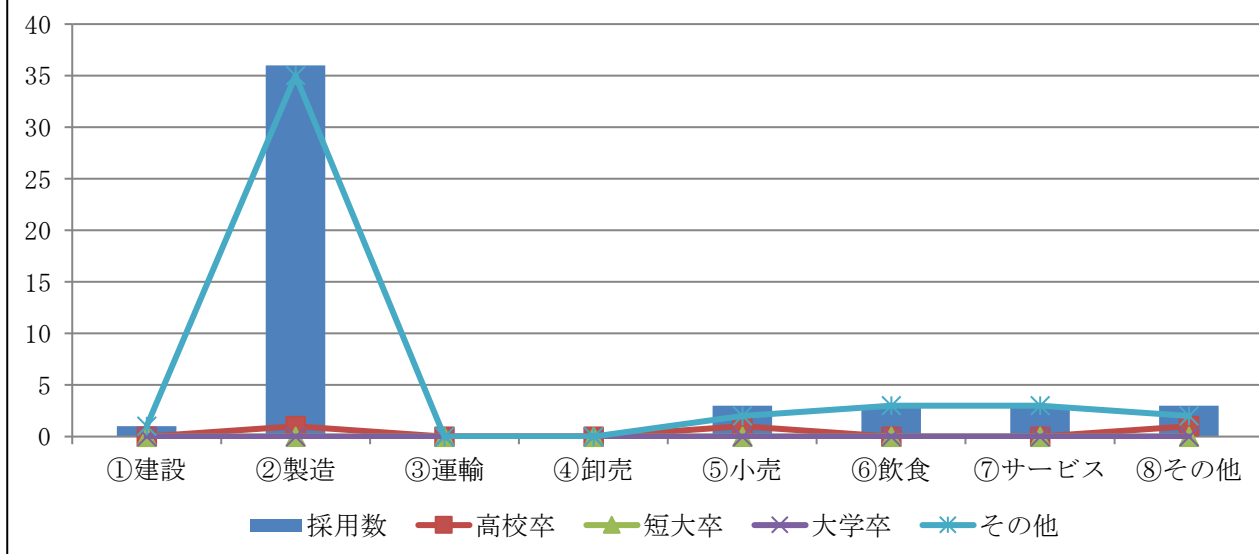
## 6. 令和5年度以降の採用状況

業種		項目									総計
		①建設	②製造	③運輸	④卸売	⑤小売	⑥飲食	⑦サービス	⑧その他	無回答	
正規	高校卒	12	2	0	1	0	0	0	5	0	20
	専門学校卒	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	短大卒	0	0	2	0	0	0	0	2	0	4
	大学卒	1	2	0	0	0	0	0	4	0	7
	その他	9	1	7	0	2	0	9	0	1	29

業種		項目									総計
		①建設	②製造	③運輸	④卸売	⑤小売	⑥飲食	⑦サービス	⑧その他	無回答	
非正規	高校卒	0	1	0	0	1	0	0	1	0	3
	専門学校卒	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	短大卒	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	大学卒	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	その他	1	35	0	0	2	3	3	2	0	46



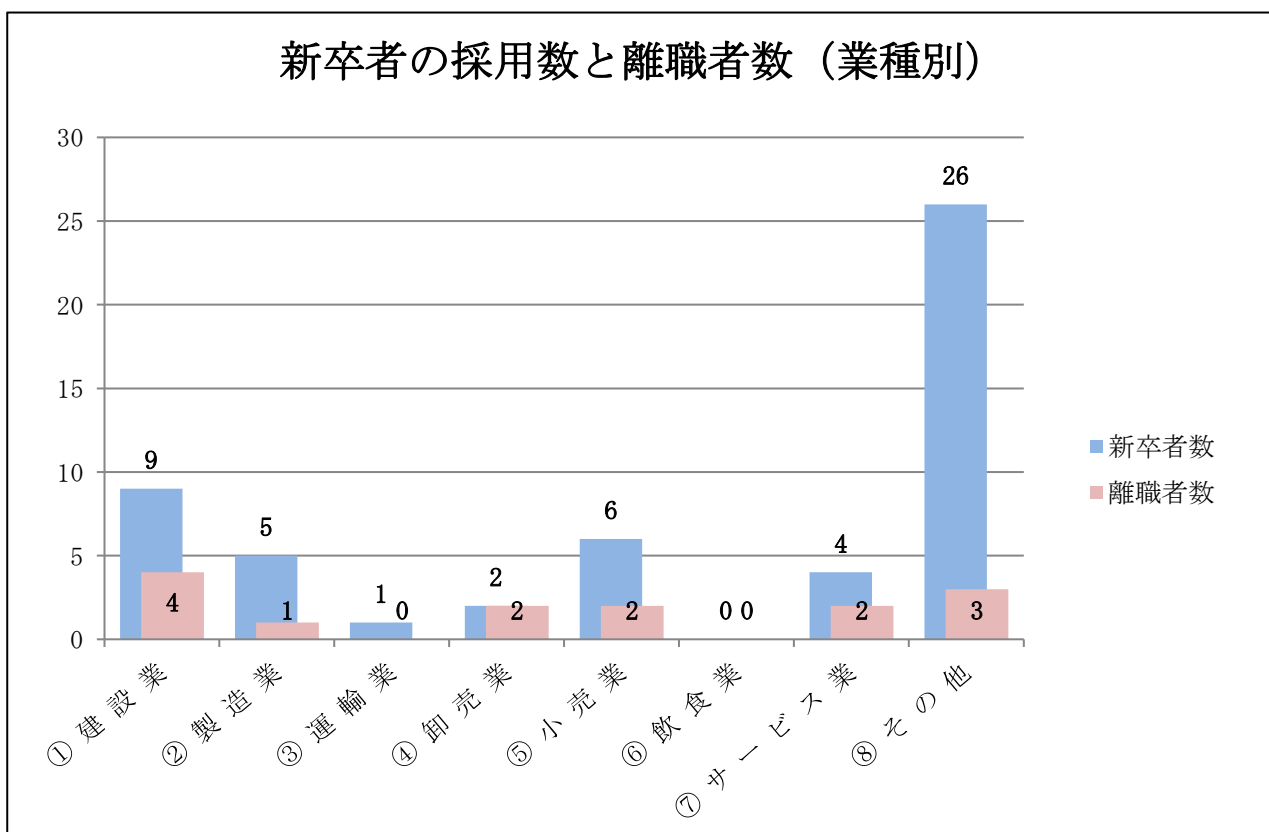
### 非正規の採用状況（業種別）



### 7. 新卒者の離職状況

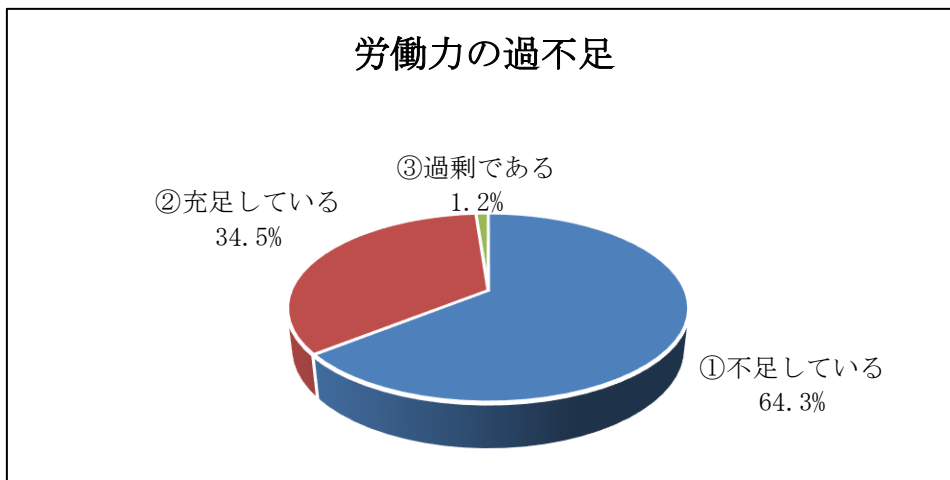
項目	業種									総計
	①建設	②製造	③運輸	④卸売	⑤小売	⑥飲食	⑦サービス	⑧その他	無回答	
新卒者数	9	5	1	2	6	0	4	26	0	53
うち、離職者数	4	1	0	2	2	0	2	3	0	14

### 新卒者の採用数と離職者数（業種別）



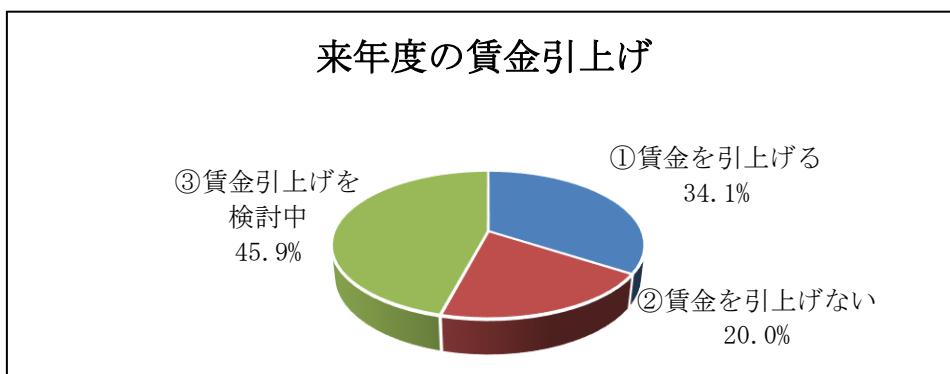
### 8. 労働力の過不足について

項目 \ 業種	①建設	②製造	③運輸	④卸売	⑤小売	⑥飲食	⑦サービス	⑧その他	無回答	総計
①不足している	19	3	5	4	7	2	9	4	1	54
②充足している	2	3	2	1	9	0	5	7	0	29
③過剰である	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
無回答	0	0	1	0	1	0	0	0	1	3



### 9. 来年度の賃金引上げについて

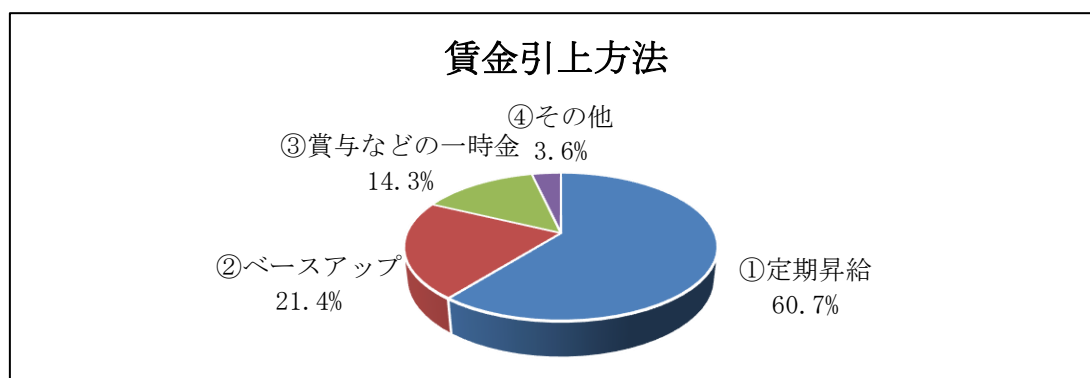
項目 \ 業種	①建設	②製造	③運輸	④卸売	⑤小売	⑥飲食	⑦サービス	⑧その他	無回答	総計
①賃金を上げる	9	3	0	2	3	0	6	5	1	29
②賃金を上げない	2	0	2	0	7	1	4	1	0	17
③賃金引上げを検討中	10	3	6	3	7	1	4	5	0	39
無回答	0	0	0	0	1	0	0	0	1	2



## 10. 賃金引上方法について

業種 項目	①建設	②製造	③運輸	④卸売	⑤小売	⑥飲食	⑦サービス	⑧その他	無回答	総計
①定期昇給	4	3	0	2	2	0	3	3	0	17
②ベースアップ	3	0	0	0	0	0	1	1	1	6
③賞与など一時金	1	0	0	0	0	0	2	1	0	4
④その他	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
無回答	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1

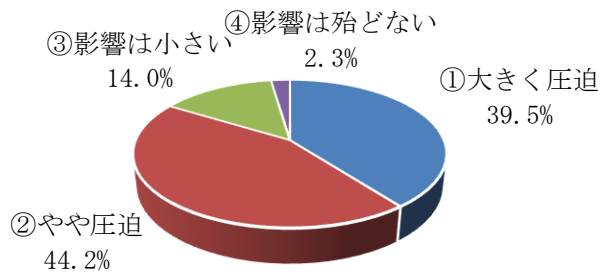
その他：パートの人は①定期昇給、正職員は②ベースアップ



## 11. 原材料価格の上昇による収益への影響について

業種 項目	①建設	②製造	③運輸	④卸売	⑤小売	⑥飲食	⑦サービス	⑧その他	無回答	総計
①大きく圧迫	11	2	3	2	5	2	6	3	0	34
②やや圧迫	6	3	3	3	12	0	4	5	2	38
③影響は小さい	4	1	2	0	0	0	2	3	0	12
④影響は殆どない	0	0	0	0	0	0	2	0	0	2
無回答	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1

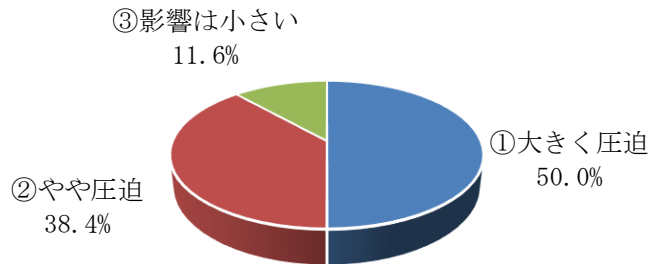
### 原材料価格の上昇による収益への影響



### 1 2. エネルギー価格（電気等）の上昇による収益への影響について

項目	業種								無回答	総計
	①建設	②製造	③運輸	④卸売	⑤小売	⑥飲食	⑦サービス	⑧その他		
①大きく圧迫	9	2	7	3	7	2	8	5	0	43
②やや圧迫	9	3	1	2	8	0	3	5	2	33
③影響は小さい	3	1	0	0	2	0	3	1	0	10
④影響は殆どない	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
無回答	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1

### エネルギー価格の上昇による収益への影響



### 13. 雇用問題等について商工会議所へのご要望・ご意見等

<b>①建設</b>
求職者の情報を得たい。
<b>②製造</b>
空き家や空室の紹介など、技能実習生、特定技能外国人の住居確保サポート。
<b>⑤小売</b>
地元企業で、若年が働きやすい職場が増えていけばよいと考えます。
<b>⑦サービス</b>
国が対策しない限り無理なので期待していない。
若年労働力不足、技術習得教育への対応。
<b>⑧その他</b>
異業種交流による意見交換会などあれば良いと思っています。
若い人材が不足、地方からの移住者募集など官民一体となって取り組むための検討会など。
留萌市内には課題多く見受けられます。特に、雇用のミスマッチの解消の手当てを願いたい。